

# CLIMA CAMBIANTE

NOSOTROS  
TAMBIÉN

A man wearing a wide-brimmed hat, a dark t-shirt, and blue jeans is using a long-handled tool, possibly a pickaxe or a shovel, to dig in a field of rocky, reddish-brown soil. The background shows a landscape with rolling hills and mountains under a blue sky with scattered white clouds. The overall scene suggests agricultural work in a rural, possibly developing, area.

Ideas para un  
nuevo Servicio  
Climático  
Internacional

	Prólogo	3
1	Cambio climático: el mayor reto de nuestro tiempo	4
2	Servicio Climático Internacional (SCI): un concepto innovador	6
3	Proyectos de éxito en materia de desarrollo y política climática	8
4	Voces asociadas del Sur Global sobre el SCI	11
5	Puntos fuertes y potenciales de un SCI	14
6	Temas principales y estructura	16
7	¿Por qué es tan importante el despliegue de personal?	18
8	Compromiso en la demanda: la opinión de los cooperantes	20
9	¿Por qué es el SCI una buena e importante idea?	22

INPRESUM

Arbeitsgemeinschaft der Entwicklungsdienste e.V.  
 Meckenheimer Allee 67-69, 53115 Bonn, Alemania  
 www.agdd.de/en  
 Octubre de 2024  
 Foto de portada: © Mirko Klein, Servicios de Ultramar

Queridos lectores,



El cambio climático es sin duda uno de los mayores retos mundiales de nuestro tiempo. Sin embargo, las consecuencias más duras las sufren quienes menos han contribuido: las sociedades del Sur Global. A menudo carecen de los recursos para las medidas de protección y adaptación necesarias. Además, las consecuencias del cambio climático son muy complejas y varían de un lugar a otro. Todo esto significa que tenemos que actuar e invertir ahora, porque la responsabilidad también es nuestra.

<sup>1</sup>Por ello, los proveedores de servicios de desarrollo hemos lanzado la idea de un nuevo programa, el **Servicio Climático Internacional (SCI)**. Para ello, hemos evaluado nuestra experiencia previa en proyectos relacionados con el clima, encargado informes a expertos y hablado con nuestras organizaciones asociadas. En las páginas siguientes presentamos los resultados y la idea del programa. El SCI complementa otras iniciativas de protección internacional del clima y está en consonancia con los programas y objetivos del Gobierno federal.

La cooperación en materia de personal está en el centro del SCI. Mediante el despliegue de especialistas, queremos reforzar las relaciones de cooperación y situarlos en una plataforma más amplia de la sociedad civil en redes relevantes para el clima. Nuestro objetivo es desarrollar y aplicar conjuntamente estrategias innovadoras y sostenibles para hacer frente a la crisis climática. Sigamos juntos este camino, por un futuro más justo y respetuoso con el clima.

Robert Mehr, Junta Ejecutiva de AGdD

<sup>1</sup> Las organizaciones miembros de la Arbeitsgemeinschaft der Entwicklungsdienste e.V. son AGIAMONDO e.V., Coworkers - Christliche Fachkräfte International e.V., GIZ - Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GmbH, DÜ - Dienste in Übersee gGmbH, EIRENE - Internationaler Christlicher Friedensdienst e.V., forumZFD - Forum Ziviler Friedensdienst e.V., WFD -Weltfriedensdienst e.V.



## El cambio climático: El mayor reto de nuestro tiempo

Con el cambio climático, estamos experimentando cambios significativos en las temperaturas y el tiempo en todo el mundo. Las consecuencias de estos cambios son el aumento de fenómenos meteorológicos extremos como olas de calor, sequías y lluvias torrenciales, que a su vez incrementan el riesgo de incendios forestales e inundaciones. Sobre todo en los países del Sur Global, provocan la muerte del ganado, la pérdida de cosechas y la destrucción de viviendas.

Esto significa que el cambio climático supone una grave amenaza para la salud, la seguridad y la preservación de los ya precarios medios de vida de muchas personas en muchos lugares -y, por tanto, aumenta el riesgo de conflictos.

Esto también plantea importantes cuestiones de justicia climática: los habitantes del Sur Global han contribuido comparativamente poco a las emisiones globales de CO<sub>2</sub>, que son una de las principales causas del cambio climático. Al mismo tiempo, suelen ser los menos capaces de adaptarse a las cambiantes condiciones medioambientales debido a la falta de recursos. Está claro que la crisis climática sólo puede superarse mediante una transformación socioecológica, también conocida como „transición justa“. Sin embargo, las políticas estatales e internacionales por sí solas no pueden lograr un cambio de rumbo; éste sólo puede tener éxito junto con la gente y sus comunidades. Requiere un compromiso internacional con muchos actores trabajando en conjunto.

Aquí es donde surge la idea de un Servicio Climático Internacional (SCI).

Lluvias torrenciales y barro causan destrozos al pie del Pan de Azúcar, Sierra Leona © Wolf

## Servicio Climático Internacional: un concepto innovador

La idea de un Servicio Climático Internacional (SCI) es complementar la acción climática internacional de Alemania con un instrumento que ha demostrado su eficacia en la cooperación al desarrollo y la consolidación de la paz: la cooperación de personal. Los servicios de envío de personal en el ámbito del Servicio Civil para el Desarrollo y la Paz llevan décadas aplicándola con éxito. La base para ello es la Ley de Trabajadores para el Desarrollo, que define y salvaguarda jurídicamente el despliegue de cooperantes como „servicio de solidaridad“.

El objetivo primordial del programa SCI es realizar una contribución fundamental al fomento de la protección climática y de las necesarias estrategias de adaptación al clima en las zonas donde se necesitan con mayor urgencia. La ejecución del programa cuenta con el apoyo conjunto de la sociedad civil, la Iglesia y los agentes estatales, sobre todo los proveedores de servicios de desarrollo y sus organizaciones asociadas en el Sur Global. Reconociendo el potencial y los

puntos fuertes de las asociaciones internacionales (Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS 17), se despliegan especialistas en la interfaz de la política climática y de desarrollo para trabajar en cuestiones y retos relacionados con el cambio climático en estas asociaciones. Junto con los empleados locales, desarrollan objetivos locales y regionales de sostenibilidad y clima, así como medidas adecuadas para alcanzarlos. La „visión crítica desde fuera“ representa un valor añadido especial a la hora de trabajar juntos en soluciones adecuadas.

Para ello, la consideración de los grupos vulnerables y sus necesidades desempeñará un papel central. El objetivo es reforzar el compromiso y la resiliencia social frente al cambio climático y prevenir o mitigar los daños inminentes o existentes. Por último, una mejor política climática, la justicia climática y el fortalecimiento de los actores de la sociedad civil son elementos importantes de un SCI. Los resultados (experiencia, productos y conocimientos) incorporan



Adaptación al cambio climático en Mozambique: El compromiso de la población con los proyectos de reforestación ha aumentado notablemente tras los graves ciclones de Mozambique. Compañeros de trabajo © Coworkers

a los participantes a redes internacionales existentes y nuevas, que forman parte integrante del programa. De este modo, el SCI desarrollará nuevas competencias básicas, múltiples bucles de aprendizaje y una profunda comprensión del impacto y la sostenibilidad de la acción por el clima. Los proyectos individuales, no pueden lograrlo. Las diversas perspectivas y la experien-

cia adquirida en cooperación con las organizaciones de la sociedad civil y otros socios del Sur Global también pueden favorecer la política alemana de desarrollo y clima. En consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el SCI dará lugar a nuevas asociaciones y conocimientos de valor mundial.

## Proyectos de éxito en materia de desarrollo y política climática

Actualmente hay casi 1.000 cooperantes en más de 80 países. Trabajan en seguridad alimentaria, educación y soluciones técnicas, conservación de recursos y desarrollo económico. Aproximadamente un tercio de todos los cooperantes están en el programa del Servicio Civil para la Paz. Otro 15% de ellos trabaja ya en proyectos centrados en la protección del clima y la justicia climática. Esta proporción se incrementará sucesivamente y se afianzará en el nuevo programa SCI. La interfaz entre el desarrollo y la política climática es un importante campo de acción para abordar conjuntamente las desigualdades globales, la degradación medioambiental y la justicia social. Un estudio reciente analizó específicamente el trabajo de coworkers, uno de los proveedores de servicios de desarrollo. <sup>2</sup>Los resultados muestran que el despliegue de mano de obra cualificada relevante para el clima contribuye de forma significativa a la adaptación climática y a mitigar las consecuencias del cambio climático (TomConsult, 2024). El especialista también confirma un

„potencial considerable para mejorar el aprendizaje organizativo y la difusión de experiencias compartidas a través de la cooperación organizada“. Así lo ilustran también los tres ejemplos siguientes de especialistas del servicio de desarrollo:

### Daniel Pianka, Coworkers-CFI, Indonesia

Daniel Pianka es ingeniero y ha ayudado a una universidad rural a crear un centro de investigación sobre energías renovables. Hoy hay allí nuevos edificios y módulos solares que se utilizan para la enseñanza. Pero aún más importantes son las personas que se benefician de ello, como Anita Yuan, profesora de fotovoltaica, y los estudiantes y la población local que pueden utilizar las nuevas fuentes de energía en la región (generalmente desatendida).

<sup>2</sup>“Contribuciones y potencial de desarrollo de la mano de obra cualificada Coworkers - Christian Professionals International (CFI) in the Context of Climate Change“, disponible en [www.coworkers.de/climate-study](http://www.coworkers.de/climate-study)

Daniel Pianka (centro) trabajando en Indonesia  
© Coworkers



Claudia Wittgens (centro) en un recorrido por la comunidad tras las fuertes lluvias y deslizamientos.  
© Pastoral Social, Arquidiócesis de Cali

### Claudia Wittgens, AGIAMONDO, Colombia

Claudia Wittgens trabaja como cooperante de AGIAMONDO en la pastoral social en la Arquidiócesis de Cali, Colombia, desde 2019. Allí lidera el equipo „Pastoral rural y preventiva“. Esta apuesta por la sostenibilidad holística, que además de medidas ecológicas como la plantación de árboles,

también incluye la transformación social. Sobre todo los niños y jóvenes se benefician de la labor educativa en el campo de la concienciación medioambiental y el autocuidado. También se celebran seminarios sobre sostenibilidad que cuentan con una gran asistencia. Las consecuencias positivas pueden verse, por ejemplo, en la separación de residuos que se practica en los hogares.



El Dr. Atsbaha Gebre-Selassie (derecha) en la carretera con pastores masai en Tanzania. © Atsbaha Gebre-Selassie

### Dr Atsbaha Gebre-Selassie, AGIAMONDO, Tanzania

Atsbaha Gebre-Selassie trabaja como asesor en tareas sociopastorales y de política de desarrollo en el Cuerno de África. Junto con los socios locales de Misereor, prepara a la población para hacer frente a fenómenos extremos relacionados con el clima, como las sequías. Junto con pastores de Tanzania y Sudán del Sur, están desarrollando estrategias basadas en los conocimientos tradicionales y promoviendo especies vegetales resistentes al clima. Otras tareas importantes son la gestión comunal del agua y la

integración de los pastores en los mercados locales. Ambos refuerzan su resiliencia económica y su resistencia al cambio climático.

Un nuevo programa de SCI puede aprovechar estas experiencias positivas, crear sinergias entre proyectos individuales, promover la transferencia de conocimientos entre regiones y reforzar el compromiso sostenible. Se necesitan muchos más proyectos de éxito como este en todo el mundo, porque los retos del cambio climático son inmensos.

## Voces asociadas del Sur Global en el SCI



„Cada vez sufrimos más fenómenos meteorológicos extremos que provocan pérdidas de cosechas y escasez de alimentos“.

Francis Cajo, Universidad de Ndejje, Socio de Coworkers, Uganda

Las organizaciones asociadas de México y Burkina Faso informan de cambios dramáticos: La escasez de agua y el deterioro de los recursos naturales caracterizan ya la vida cotidiana. Esto amenaza la cohesión social de las comunidades, subrayan Regina Cornish Morales (Directora de la ONG Pronatura de México / socia de Oro Verde / AGIAMONDO) y Alain Traoré (Director de Programas de la ONG Association pour la Gestion de l'Environnement et le Développement, AGED en Burkina Faso / socia de EIRENE).



„En el proyecto ‚Centro de Diálogo sobre Cambio Climático y Conservación de Recursos‘, trabajamos con organizaciones asociadas para comprender su riesgo climático y desarrollar medidas de adaptación sostenibles junto con comunidades gravemente afectadas.“

Mirko Klein, Cooperande de Dienste in Übersee, Pan para el Mundo, México

Los siguientes ejemplos ilustran por qué la idea de un nuevo programa centrado en el clima, la creación de redes suprarregionales y la cooperación estratégica ha suscitado un gran interés. Las organizaciones asociadas que ya han adquirido muy buena experiencia en la colaboración con cooperantes internacionales del servicio de desarrollo describen el potencial:



„Hemos visto los resultados positivos que surgen de este tipo de asociaciones a largo plazo. Estas cooperaciones suelen culminar en amistades personales y respeto mutuo entre profesionales extranjeros y locales, elementos cruciales para fomentar asociaciones efectivas, duraderas y de gran impacto. El intercambio de ideas y los debates entre las instituciones asociadas dentro de la red serán muy beneficiosos y enriquecedores.“

Samuel Handali, UKRIM / Socio de Coworkers, Indonesia



„El SCI podría liberar un enorme potencial de aprendizaje mutuo y servir de catalizador de acciones conjuntas para reforzar la resiliencia de las comunidades locales“.

Sahara Mishra, HDCS / Socio de Coworkers, Nepal



„Es esencial trabajar con expertos que respeten e integren los conocimientos y la experiencia de las comunidades locales para desarrollar soluciones sostenibles“.

Felix Viteri Gualinga, Sarayaku / Socio de Oro Verde / AGIAMONDO, Ecuador

El hecho de que las organizaciones asociadas articulen sus necesidades con tanta claridad constituye una base necesaria para seguir desarrollando el concepto de SCI. Esto se llevará a cabo en estrecho intercambio y diálogo.

Miembros de la comunidad de Chimanimani, Zimbabue, refuerzan las zanjas de erosión provocadas por las fuertes lluvias y los fenómenos meteorológicos  
@ World Peace Service



## Puntos fuertes y potenciales de un SCI

La propuesta de crear un SCI está en consonancia con los objetivos y programas del Gobierno Federal para promover la protección internacional del clima y las correspondientes estrategias de adaptación, como las establecidas en la Estrategia de Política Exterior Climática (2023).

El programa también promete un considerable valor añadido en la consecución de estos objetivos. <sup>3</sup>Esta es la conclusión de un informe de Active Philanthropy (Berlín), que investigó esta cuestión y examinó los programas climáticos internacionales de los distintos departamentos del Gobierno federal a principios de 2024. Los expertos identificaron claros puntos de venta únicos y potencial en el proyecto de concepto del SCI:

- El SCI se dirige a nuevos grupos destinatarios mediante la participación de la sociedad civil en Alemania y el Sur Global.
- El SCI es un instrumento participativo y basado en la asociación.
- Implica a los movimientos de base y a las preocupaciones de los grupos de población vulnerables.
- El SCI refuerza la visibilidad del compromiso climático internacional del Gobierno alemán en Alemania.
- El SCI crea una ventana para comprender las realidades locales.
- El SCI abre el potencial de un componente Sur-Norte para promover el aprendizaje mutuo.

El SCI puede alcanzar un alto nivel de sostenibilidad e impacto dentro del amplio espectro del compromiso internacional para combatir y adaptarse a las consecuencias del cambio climático, en varios niveles sociales que a menudo se han descuidado hasta la fecha.

Eso es exactamente lo que necesitamos.

<sup>3</sup> [www.activephilanthropy.org](http://www.activephilanthropy.org)

## Temas principales y estructura



Aprendices en el Centro Solar Don Bosco de Ghana durante la aplicación práctica de paneles solares. © Don Bosco Solar

Para el conjunto del proyecto, los proveedores de servicios de desarrollo prevén una estructura de trabajo basada en la del programa Servicio Civil para la Paz (SCP), que ha dado muy buenos resultados en los últimos 25 años. Las distintas partes interesadas trabajan juntas en comités especializados sobre estrategias políticas, métodos y mecanismos de aplicación, y ponen en común sus recursos. Registran los mecanismos de actuación, garantizan el intercambio de experiencias y la gestión de los conocimientos. Las organizaciones individuales son responsables del despliegue de cooperantes. La base jurídica para el envío de cooperantes en comisión de servicio -como en

el SCP- es la Ley de Trabajadores para el Desarrollo. Para la máxima eficiencia posible el plan para el programa general consiste en trabajar conjuntamente en temas clave seleccionados. Para cada área de interés (inicialmente tres) hay un coordinador técnico general. Los formatos de intercambio especializados desempeñan un papel fundamental: Los especialistas pueden aportar su experiencia basada en proyectos en todos los continentes, asesorarse mutuamente, aprender juntos y lograr así los cambios necesarios paso a paso. Cada proyecto se asigna a uno de los siguientes puntos focales:

### 1. Política climática y aprendizaje sobre el clima

La política climática internacional necesita una labor de defensa y presión, especialmente de las preocupaciones de los grupos vulnerables. Éstos no suelen tenerse en cuenta cuando se trata de política climática gubernamental o la política

climática internacional. Sin embargo, la relación entre las instituciones estatales y la población, así como el nivel municipal, son elementos clave para las repercusiones de la política climática. Por eso, los proyectos del SCI empiezan predominantemente a este nivel. La justicia climática es aquí un objetivo central.

### 2. Energías renovables

Ante la crisis climática, urge acelerar el uso de fuentes de energía sin emisiones de CO<sub>2</sub>. Muchas personas que no tienen acceso a un suministro moderno de energía viven en zonas rurales. Allí, fuentes de energía renovables como la solar y la eólica son muy adecuadas. Allí, las fuentes de energía renovables, como la solar y la eólica, son muy adecuadas para satisfacer la demanda local y regional. Para que la expansión tenga éxito, es necesario apoyar la formación de especialistas locales que puedan construir los sistemas y garantizar su mantenimiento. Además, hay que regular los mecanismos de participación y los derechos de codeterminación en el diseño y la aplicación de los cambios. Por último, es necesario apoyar el desarrollo de soluciones técnicas para un suministro de energía asequible y de bajo mantenimiento.

### 3. Soberanía alimentaria

La crisis climática amenaza los medios de subsistencia de muchas personas en el Sur Global. Las sequías, la escasez de agua y los fenómenos meteorológicos extremos ponen en peligro la seguridad alimentaria, ya que provocan rendimientos decrecientes e impredecibles. Los pequeños agricultores, en particular, carecen de recursos para mitigar esta situación. Esto amenaza con aumentar la injusticia y el hambre en el mundo. Por tanto, para hacer frente a la crisis climática, necesitamos una estrategia socioecológica a un moderno y económica formación sobre seguridad alimentaria. Los países industrializados tienen aquí una gran responsabilidad, porque son los principales emisores de gases de efecto invernadero y otros factores medioambientales que favorecen el cambio climático. El seguimiento eficaz y eficiente de los programas tiene por objeto registrar la eficacia del SCI. En los proyectos individuales, se procura lograr efectos bien documentados dentro de los límites geográficos y temáticos y hacer plausibles perspectivas ampliamente eficaces y sostenibles.

## ¿Por qué es tan importante el despliegue de personal?

El SCI se centra en el despliegue de coeprantes en el servicio de desarrollo y la cooperación con socios locales. Los cooperantes del servicio de desarrollo trabajan y viven en un país del Sur Global durante un periodo de tiempo limitado (al menos uno, de media 3-4 años). Ponen su experiencia profesional y sus competencias al servicio de un desarrollo global y sostenible desde la base y en cooperación con las organizaciones asociadas y la población local.<sup>4</sup> Esto hace que su trabajo sea especialmente productivo y sostenible.



Expertos y empleados de la organización PORET en Zimbabue organizan la plantación de árboles en zonas de captación de agua. @ Weltfriedensdienst

Las condiciones marco de este compromiso se establecen en la Ley de Trabajadores para el Desarrollo.<sup>5</sup> Regula las prestaciones y la seguridad social de los trabajadores cualificados; el servicio de desarrollo está siempre limitado en el tiempo.

Los especialistas del servicio de desarrollo se caracterizan por

- tener la formación profesional y la experiencia requeridas para la tarea y poseer las competencias técnicas, metodológicas y sociales adecuadas,
- estar integradas o estrechamente interconectadas con las organizaciones asociadas y contribuir a los objetivos acordados conjuntamente,
- estar dispuestos a comprometerse con la población local y sus culturas,
- reflejar su propio papel y ser sensibles a las cuestiones interculturales, de género y conflictuales,
- iniciar el cambio y permítase cambiar,
- permitir un cambio de perspectiva, comunicar las nuevas perspectivas adquiridas a la propia sociedad de origen y mantener el compromiso después del servicio,
- contribuir a los procesos de aprendizaje mutuo y al diálogo global sobre la evolución social en Alemania y en todo el mundo.

(de la declaración de objetivos „Cooperantes al servicio del desarrollo“, mayo de 2023)<sup>6</sup>

<sup>4</sup> La evaluación más completa fue la presentada por DEval: Roxin, H., Schwedersky, T., & Polak, J. T. (2015) Entwicklungshelferinnen und Entwicklungshelfer. Un instrumento de recursos humanos de la cooperación alemana al desarrollo, Instituto Alemán de Evaluación del Desarrollo (DEval).

<sup>5</sup> Más información en: [www.agdd.de/what-is-development-service](http://www.agdd.de/what-is-development-service)

<sup>6</sup> [www.agdd.de/professional-development-workers-guiding-principles](http://www.agdd.de/professional-development-workers-guiding-principles)

## Compromiso en la demanda: la opinión de los cooperantes

La Ley de Trabajadores para el Desarrollo es única en su forma. Ofrece a personas con experiencia profesional la oportunidad de trabajar por los objetivos globales de sostenibilidad, la reducción de la pobreza y la paz en otras partes del mundo, con una buena seguridad social y un contrato de servicios basado esencialmente en la solidaridad. La atención al bien común sigue siendo el motivo central de

profesionales para decidir a favor de un servicio<sup>7</sup>.

La demanda es elevada. Solo en 2023, casi 6.900 especialistas solicitaron los 375 puestos anunciados en el Servicio de Desarrollo / Servicio Civil para la Paz (fuente: AGdD 2024). Un nuevo programa de SCI podría aumentar el número de puestos de trabajo ofertados y establecer la consecución de los objetivos climáticos como una prioridad más.



„Basándome en mi experiencia, puedo demostrar hasta qué punto los conceptos teóricos de nuestro proyecto son relevantes para la vida cotidiana práctica de los agricultores nepaleses y mostrar así la importancia global de las estrategias conjuntas y la acción local.“

Claudia Mahneke, responsable de la red climática de la Agencia de la Energía. NRW. 2010 - 2013: con DÜ/Pan para el Mundo en Nepal



„Las tareas del servicio de desarrollo me abrieron los ojos y cambiaron mi visión del mundo. Me di cuenta realmente de las diferencias que hay en el mundo: Somos increíblemente privilegiados - para mí, eso es un impulso para mi compromiso“.

Carmen Kugele, 2016 - 2019 con la GIZ en Asuán, Egipto.

El servicio al desarrollo también es rentable para los trabajadores cualificados: Gracias al trabajo en los proyectos y a las diversas relaciones profesionales, sociales y personales, los profesionales de los servicios de desarrollo adquieren una valiosa experiencia.

La utilizan profesionalmente, como Claudia Mahneke en su empresa, la Agencia de la Energía.NRW.

Tras su regreso, los cooperantes son, también en comparación con el conjunto de la sociedad, en un alto grado de voluntariado y compromiso social - para los objetivos de la política de desarrollo y otras cuestiones.<sup>8</sup> El servicio al desarrollo tiene efectos y un impacto duraderos en nuestra sociedad.

Este potencial debe aprovecharse sin falta, sobre todo teniendo en cuenta la tensa situación política y social actual.

<sup>7</sup> Véase el estudio AGdD: [www.agdd.de/tracer-study-2022](http://www.agdd.de/tracer-study-2022)

<sup>8</sup> Más información sobre este tema: [www.agdd.de/en/after/staying-involved-after-returning-home](http://www.agdd.de/en/after/staying-involved-after-returning-home)

## ¿ Por qué el SCI es una buena e importante idea?

Dr. Martin Bruder, Jefe del Departamento de Sociedad Civil, Derechos Humanos, DEval:

„El potencial de la cooperación de personal es bien conocido y está bien evaluado, especialmente en lo que se refiere a la cooperación con socios y la aplicación de medidas orientadas a grupos destinatarios. Merece la pena aprovechar este potencial en el contexto de una política climática transformadora“.

Ulrich Malessa, Jefe de Proyectos Internacionales, OroVerde - The Tropical Forest Foundation:

„La experiencia y la solidaridad que los especialistas aportan al SCI son cruciales para alcanzar los objetivos climáticos locales y mundiales, que son una tarea conjunta Norte-Sur. Un intercambio de expertos, especialmente en ambas direcciones, es decir, Norte-Sur y Sur-Norte, puede contribuir de forma significativa a la consecución de estos objetivos“.

Prelada Dra. Anne Gidion, Plenipotenciaria del Consejo de la Iglesia Protestante en Alemania (EKD):

„La crisis climática afecta a todos y sólo puede contenerse a escala mundial. Para ello se necesitan asociaciones internacionales, interconectadas, sostenibles y en pie de igualdad. El SCI quiere construir las y profundizarlas. Por eso es necesario invertir en el SCI“.

Stefan Rostock, Director de Educación para el Desarrollo Sostenible, Germanwatch e.V.:

„Sólo podremos contener la crisis climática mundial mediante la cooperación internacional. Las experiencias de aprendizaje del Sur Global también pueden ayudarnos a adaptarnos mejor a los desafíos que aumentan rápidamente. La democracia y la experiencia de la comunidad mundial necesitan lugares de encuentro. El Servicio Climático Internacional (SCI) ofrece la plataforma perfecta para reunir a la sociedad civil y a los actores estatales de todo el mundo e intercambiar experiencias sobre soluciones locales. Germanwatch apoya firmemente la idea de un SCI“.

## Nuestros miembros



[www.agiamondo.de/en](http://www.agiamondo.de/en)



[www.coworkers.de/en](http://www.coworkers.de/en)



[www.brot-fuer-die-welt.de/en](http://www.brot-fuer-die-welt.de/en)



[www.eirene.org/en](http://www.eirene.org/en)



[www.forumzfd.de/en](http://www.forumzfd.de/en)



[www.giz.de/en](http://www.giz.de/en)



[www.wfd.de/en](http://www.wfd.de/en)

### Información sobre el servicio de desarrollo:

[www.agdd.de/en](http://www.agdd.de/en)

[www.servicios-de-cooperantes.org](http://www.servicios-de-cooperantes.org)